

Indicadores Fracción VIII

| | Eje 1 | Eje 2 |
|--|--|--|
| Ejercicio | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Objetivo institucional | Fortalecer las características de la Auditoría Superior del Estado, aumentando las capacidades técnicas de su personal y perfeccionando los procedimientos, para ejercer las atribuciones y cumplir con nuestro mandato de forma eficiente y efectiva. | Mejorar el desempeño de la Auditoría Superior del Estado y cimentar las bases para trabajar bajo una estructura estratégica enfocada a resultados, mediante la implementación de metodologías que permitan mejorar continuamente los procesos, optimización de los recursos y como consecuencia, incremento en la calidad de los servicios que presta a la sociedad. |
| Nombre del(os) indicador(es) | Avance en el fortalecimiento de las competencias institucionales. | Avance en el desarrollo continuo. |
| Dimensión(es) a medir | Eficiencia | Eficiencia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para el fortalecimiento de las competencias institucionales. | Este indicador mostrará el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para el desarrollo continuo. |
| Método de cálculo | Suma del porcentaje de avance de las estrategias / Total de estrategias por eje | Suma del porcentaje de avance de las estrategias / Total de estrategias por eje |
| Unidad de medida | Promedio | Promedio |
| Frecuencia de medición | Trimestal | Trimestal |
| Línea base | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% |
| Metas ajustadas en su caso | N/A | N/A |
| Avance de las metas al periodo que se informa | 25% | 25% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información que alimenta al indicador | Plan Estratégico | Plan Estratégico |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Secretaría Técnica/Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional | Secretaría Técnica/Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

| Indicadores Fracción VIII | | |
|--|---|---|
| | Eje 3 | Eje 4 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Objetivo institucional | Recuperar la credibilidad y confianza por parte de la sociedad y de los mismos integrantes de la institución, mediante mecanismos de vinculación social y comunicación efectiva del trabajo que desarrolla la Auditoría Superior del Estado de San Luis Potosí. | Garantizar que la Auditoría Superior del Estado de San Luis Potosí ejecute sus planes de trabajo de manera más eficiente, mediante el impulso de las reformas al marco normativo, alineación y actualización de sus lineamientos en materia técnica y ética, para que como ejercicio de transparencia e impulso a la cultura de prevención de la corrupción, abrir a la opinión pública los resultados de los procesos centrales de la labor auditora, de planeación y del seguimiento. |
| Nombre del(os) indicador(es) | Avance en la proyección institucional. | Avance en la alineación normativa y cultura de la prevención. |
| Dimensión(es) a medir | Eficiencia | Eficiencia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la proyección institucional. | Este indicador mostrará el promedio de avance en el cumplimiento de las estrategias para la alineación normativa y cultura de la prevención. |
| Método de cálculo | Suma del porcentaje de avance de las estrategias / Total de estrategias por eje | Suma del porcentaje de avance de las estrategias / Total de estrategias por eje |
| Unidad de medida | Promedio | Promedio |
| Frecuencia de medición | Trimestal | Trimestal |
| Línea base | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% |
| Metas ajustadas en su caso | N/A | N/A |
| Avance de las metas al periodo que se informa | 40% | 5% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información que alimenta al indicador | Plan Estratégico | Plan Estratégico |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Secretaría Técnica/Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional | Secretaría Técnica/Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

| Indicadores Fracción IX | | | |
|--|---|---|---|
| | Estrategia 1.1.1 | Estrategia 1.1.2 | Estrategia 1.1.3 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador | Desarrollo profesional por competencias. | Fortalecimiento Interno. | Aumentar el valor de los resultados. |
| Objetivo institucional | Implementar el Servicio Fiscalizador de Carrera para optimizar el capital humano a través de un plan de carrera de la institución. | Diseñar e instrumentar mecanismos orientados a mejorar el ambiente laboral propicio para elevar el compromiso institucional, sentido de pertenencia. Así como, la eficiencia y coordinación entre las áreas de trabajo. | Adoptar nuevos enfoques de auditoría para mejorar tanto la ejecución del proceso de Fiscalización Superior como de los informes de resultados y así otorgar un mayor impacto social y utilidad de las partes interesadas. |
| Nombre(s) del(os) indicador(es) | Avance en el desarrollo de la conformación del servicio fiscalizador de carrera. | Avance en la formación del personal en liderazgo y humanismo. | Índice de funcionamiento del sistema. |
| Dimensión(es) a medir | Eficiencia | Eficiencia | Eficacia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el avance en las etapas referentes a implementar el servicio fiscalizador de carrera para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance en las etapas referentes al fortalecimiento interno para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance en las etapas referentes a aumentar el valor de los resultados para el cumplimiento del programa anual. |
| Método de cálculo con variables de la fórmula | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 |
| Unidad de medida | Porcentaje | Porcentaje | Porcentaje |
| Frecuencia de medición | Mensual | Mensual | Mensual |
| Línea base | 0% | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% | 100% |
| Metas ajustadas que existan, en su caso | N/A | N/A | N/A |
| Avance de metas | 32% | 33% | 14% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Coordinación de Servicio Fiscalizador de Carrera. | Secretaría Técnica/Departamento Formación y Desarrollo Humano. | Coordinación General de Administración. |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

mp

| Indicadores Fracción IX | | | |
|--|--|--|---|
| | Estrategia I.1.4 | Estrategia II.2.1 | Estrategia II.2.2 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador | Aprovechamiento de las tecnologías de la información de vanguardia. | Fortalecimiento de la estructura organizacional. | Fortalecimiento del proceso de Fiscalización Superior. |
| Objetivo institucional | Implementar un plan de acción por etapas, para aprovechar las tecnologías de la información de vanguardia en el desarrollo tanto de las auditorías como para la gestión y apoyo de la institución. | Adecuar la estructura de la institución bajo un enfoque de organigrama funcional y de resultados de impacto público, y a su vez que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos. | Garantizar que la Auditoría Superior del Estado planee su programa de trabajo y de auditorías en cumplimiento con la normatividad aplicable, así como su ejecución cumpla con las metas establecidas bajo el enfoque estratégico y de resultados. |
| Nombre(s) del(os) indicador(es) | Índice de cumplimiento de las fases de implementación por áreas y utilidad. | Avance en la actualización, homologación y mejoramiento de los procesos por estructura organizacional. | Índice de Fiscalización Superior. |
| Dimensión(es) a medir | Eficacia | Eficiencia | Eficacia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes en el aprovechamiento de las tecnologías de la información de vanguardia para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes al fortalecimiento de la estructura organizacional para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes al fortalecimiento del proceso de fiscalización para el cumplimiento del programa anual. |
| Método de cálculo con variables de la fórmula | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 |
| Unidad de medida | Porcentaje | Porcentaje | Porcentaje |
| Frecuencia de medición | Mensual | Mensual | Mensual |
| Línea base | 0% | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% | 100% |
| Metas ajustadas que existan, en su caso | N/A | N/A | N/A |
| Avance de metas | 20% | 42% | 30% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Secretaría Técnica/Departamento de Informática y de Sistemas. | Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional / Departamento de Organización y Métodos. | Coordinación de Auditorías Especiales. |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

4

| Indicadores Fracción IX | | | |
|--|--|---|--|
| | Estrategia II.2.3 | Estrategia II.2.4 | Estrategia III.3.1 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador | Administración de Riesgos. | Políticas de Gestión de Calidad. | Vinculación Institucional. |
| Objetivo institucional | Implementar los procesos de Gobernanza Pública mediante el Marco Integrado de Control Interno, para obtener una seguridad razonable en el logro de los objetivos del plan estratégico. | Asegurar la calidad de los procedimientos e informes mediante la implementación de políticas de calidad, como la planeación basada en resultados, certificaciones, seguimiento y mejora continua. | Fortalecer el intercambio de conocimientos con las entidades fiscalizadas, con el objetivo de compartir información referente al proceso de Fiscalización de la Auditoría Superior del Estado; además de capacitarlos para la entrega de información y que ésta sea de manera correcta y oportuna. |
| Nombre(s) del(os) indicador(es) | Porcentaje de avance en la implementación por área definida. | Cantidad de políticas de calidad implementadas. | Porcentaje de avance en las capacitaciones a Servidores públicos. |
| Dimensión(es) a medir | Eficiencia | Eficacia | Eficacia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a la administración de riesgos para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a las políticas de gestión de calidad para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a la vinculación institucional para el cumplimiento del programa anual. |
| Método de cálculo con variables de la fórmula | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 |
| Unidad de medida | Porcentaje | Porcentaje | Porcentaje |
| Frecuencia de medición | Mensual | Mensual | Mensual |
| Línea base | 0% | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% | 100% |
| Metas ajustadas que existan, en su caso | N/A | N/A | N/A |
| Avance de metas | 10% | 17% | 67% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional. | Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional. | Secretaría Técnica. |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |



| Indicadores Fracción IX | | | |
|--|---|---|---|
| | Estrategia III.3.2 | Estrategia III.3.3 | Estrategia IV.4.2 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador | Vinculación Social. | Comunicación Efectiva. | Cultura de Prevención de la Corrupción. |
| Objetivo institucional | Fortalecer el intercambio y la cooperación técnica con instituciones académicas y otros organismos de Fiscalización Superior, donde se coordinen actividades referentes a las atribuciones de la Auditoría Superior del Estado para reforzar y mantener actualizado tanto el conocimiento como las habilidades. | Difundir la naturaleza y las funciones de la Auditoría Superior del Estado, así como, de las medidas instrumentadas para el fortalecimiento interno y externo, a través de la implementación del programa de comunicación efectiva. | Fortalecer la cultura de la prevención de la corrupción mediante la implementación de los controles para prevenir el conflicto de intereses, determinar mecanismos de denuncia y las directrices en caso de incumplimiento. |
| Nombre(s) del(os) indicador(es) | Cumplimiento en la participación de las jornadas regionales, así como cumplimiento en la realización de la jornada estatal de capacitación. | Cantidad de programas realizados en el año. | Porcentaje de avance en las evaluaciones por área. |
| Dimensión(es) a medir | Eficacia | Eficacia | Eficiencia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a la vinculación social para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a la comunicación efectiva para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes a la cultura de prevención de la corrupción para el cumplimiento del programa anual. |
| Método de cálculo con variables de la fórmula | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 |
| Unidad de medida | Porcentaje | Porcentaje | Porcentaje |
| Frecuencia de medición | Mensual | Mensual | Mensual |
| Línea base | 0% | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% | 100% |
| Metas ajustadas que existan, en su caso | N/A | N/A | N/A |
| Avance de metas | 11% | 42% | 0% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Secretaría Técnica. | Secretaría Técnica / Departamento de Comunicación Social. | Secretaría Técnica / Coordinación de Planeación y Desarrollo Institucional. |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

ed

| Indicadores Fracción IX | | |
|--|---|---|
| | Estrategia IV.4.3 | Estrategia IV.4.4 |
| Ejercicio | 2022 | 2022 |
| Fecha de inicio del periodo que se informa | 01/01/2022 | 01/01/2022 |
| Fecha de término del periodo que se informa | 31/03/2022 | 31/03/2022 |
| Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador | Sistema Cualitativo de Información. | Plan Integral contra el Rezago. |
| Objetivo institucional | Establecer un sistema de gestión interno para proporcionar la información en materia de transparencia y rendición de cuentas con calidad, oportunidad y de utilidad a las partes interesadas. | Cumplir con las obligaciones que la Ley de Rendición de Cuentas para el Estado de San Luis Potosí, establece en el trámite, substanciación y resolución de los procedimientos de responsabilidades administrativas, mediante un programa de abatimiento del rezago en la materia. |
| Nombre(s) del(os) indicador(es) | Porcentaje de avance en la implementación del sistema por área. | Índice porcentual de avance en el abatimiento. |
| Dimensión(es) a medir | Eficiencia | Eficacia |
| Definición del indicador | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes al sistema cualitativo de información para el cumplimiento del programa anual. | Este indicador mostrará el avance de las etapas referentes al plan integral contra el rezago para el cumplimiento del programa anual. |
| Método de cálculo con variables de la fórmula | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 | Programación cumplida / Programación planeada = Resultado x 100 |
| Unidad de medida | Porcentaje | Porcentaje |
| Frecuencia de medición | Mensual | Mensual |
| Línea base | 0% | 0% |
| Metas programadas | 100% | 100% |
| Metas ajustadas que existan, en su caso | N/A | N/A |
| Avance de metas | 4% | 10% |
| Sentido del indicador (catálogo) | Ascendente | Ascendente |
| Fuente de información | Programa Anual de Actividades | Programa Anual de Actividades |
| Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información | Coordinación General de Administración / Coordinación de Archivo y Control de Materiales. | Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos. |
| Fecha de validación | 06/04/2022 | 06/04/2022 |
| Fecha de actualización | 06/04/2022 | 06/04/2022 |

