

FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS INSTITUCIONALES

Las competencias son aquellas características de la institución que le permite realizar de forma óptima sus funciones vinculadas a su capital humano.

Si consideramos que las características de la Auditoría Superior es ser un órgano con autonomía técnica y de gestión, independiente, fiscalizador superior, apegado a las normas profesionales y bajo las mejores prácticas, entonces para permitirnos llevar a buen término las funciones del ciclo de la fiscalización como revisar, auditar y vigilar, es necesario que las competencias de la Institución se desarrollen bajo dos enfoques, uno organizacional y otro laboral.



Objetivo Estratégico:

Fortalecer las características de la Auditoría Superior del Estado, aumentando las capacidades técnicas de su personal y perfeccionando los procedimientos, para ejercer las atribuciones y cumplir con nuestro mandato de forma eficiente y efectiva.

	1.1. Desarrollo profesional por competencias.	1.2. Fortalecimiento interno.	1.3. Aumentar el valor de los resultados.	1.4. Aprovechamiento de las tecnologías de la información de vanguardia.
ESTRATEGIAS	Implementar el servicio fiscalizador de carrera para optimizar el capital humano a través de un plan de carrera de la institución.	Diseñar e instrumentar mecanismos orientados a mejorar el ambiente laboral propicio para elevar el compromiso institucional, sentido de pertenencia, así como la eficiencia y coordinación entre las áreas de trabajo.	Adoptar nuevos enfoques de auditoría para mejorar tanto la ejecución del proceso de fiscalización superior como de los informes de resultados y así otorgar un mayor impacto social y utilidad de las partes interesadas.	Implementar un plan de acción por etapas, para aprovechar las tecnologías de la información de vanguardia en el desarrollo tanto de las auditorías como para la gestión y apoyo de la institución.
METAS	El 100% de los auditores contarán con al menos una certificación por competencia en el área de su desempeño.	El 100% de los mandos medios completarán un taller de liderazgo y el 100% del personal en formación humana.	Establecer un Sistema Integral de Divulgación de Resultados a disposición de la sociedad y los usuarios.	Completar todas las fases de implementación de tecnologías de la información por áreas y utilidad.
INDICADORES	Porcentaje de avance en la certificación de los auditores por tipo de competencia.	Porcentaje de avance en la formación del personal en liderazgo y humanismo.	Índice de funcionamiento del sistema.	Índice de cumplimiento de las fases de implementación por áreas y utilidad